
企業調査結果報告書

十文字学園女子大学

目次

| | | | |
|-----------------------------------|----|-----------------------|----|
| 調査概要 | 3 | | |
| 1. 業種別 | 4 | 2. 採用意向別 | 34 |
| Q2. 業種 | 5 | Q7-2. 卒業生の印象 | 35 |
| Q4. 従業員規模 | 6 | Q7-3. 卒業生が満たしていた能力・態度 | 36 |
| Q5. 本社所在地 | 7 | | |
| Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか | | | |
| ①生涯にわたって、どのように生きていくかを探求していく態度・能力 | 8 | | |
| ②どのように社会に貢献していくかを探求していく態度・能力 | 9 | | |
| ③前向きな考え方、やる気を維持する能力 | 10 | | |
| ④ストレスのかかる場面でも、気持ちの揺れを制御する能力 | 11 | | |
| ⑤専門的な知識や技能を進んで活用しようとする態度・能力 | 12 | | |
| ⑥様々な角度から情報を分析し、課題の原因を明らかにする能力 | 13 | | |
| ⑦課題解決のための適切な計画を立てる能力 | 14 | | |
| ⑧課題を主体的に探求し、解決しようとする態度・能力 | 15 | | |
| ⑨収集した情報を多角的に分析し、現状を正確に把握する能力 | 16 | | |
| ⑩主体的に動き、よい行動を習慣づける能力 | 17 | | |
| ⑪目標達成に向け、実践行動する能力 | 18 | | |
| ⑫主体的に社会に参画しようとする態度・能力 | 19 | | |
| ⑬広い視野を持ち人々と連携・協働する態度・能力 | 20 | | |
| ⑭目標に向けて協力的に仕事を進める能力 | 21 | | |
| ⑮場を読み、組織を動かす能力 | 22 | | |
| ⑯円滑なコミュニケーションを通して、他者との豊かな関係を築く能力 | 23 | | |
| ⑰より良い社会を実現していこうとする態度・能力 | 24 | | |
| Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか（17項目平均値） | 25 | | |
| Q6-2. 特に育成すべきだと思われる能力 | 26 | | |
| Q7-1. 卒業生の就業実績 | 27 | | |
| Q7-2. 卒業生の印象 | 28 | | |
| Q7-3. 卒業生が満たしていた能力・態度 | 29 | | |
| Q8. 大卒者新規採用時に重視する経験 | 30 | | |
| Q9. 卒業生採用意向 | 31 | | |
| Q10. 中長期インターンシップ実施について | 32 | | |
| Q11. 中長期インターンシップを「実施しない・わからない」理由 | 33 | | |

調査概要

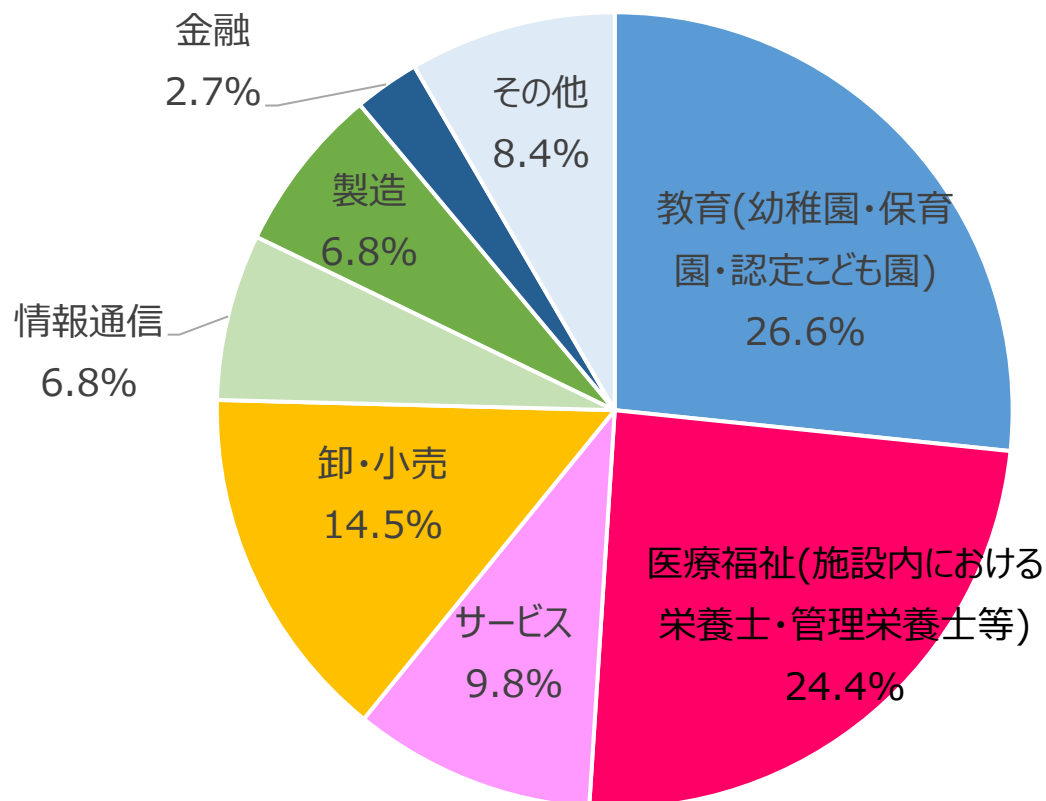
- 調査目的：
産業界が大学卒業時に学生が獲得していることを特に期待する資質、能力、知識に関する基礎データの収集と卒業生に対する産業界からの評価調査
- 調査対象： 十文字学園女子大学卒業生の採用実績のある法人・施設
- 調査方法： 郵送にて調査依頼の実施、及び、アンケート画面URLを告知し、Web画面で回答を採取。
(一部FAXでも回答を受付)
- 発送数：2403件
- 有効回答数：488件(重複や無効回答を除いて分析に使用)
- 有効回収率：20.3%
- 調査期間：2020年11月4日～12月4日
- 業務委託先：株式会社リアセック

1. 業種別

Q2.業種

- ✓ 「教育」がもっとも多く27%、次いで「医療・福祉」が24%、「卸・小売」が15%、「サービス」が10%、「情報通信」と「製造」が7%、「金融」が3%、「その他」は8%であった。

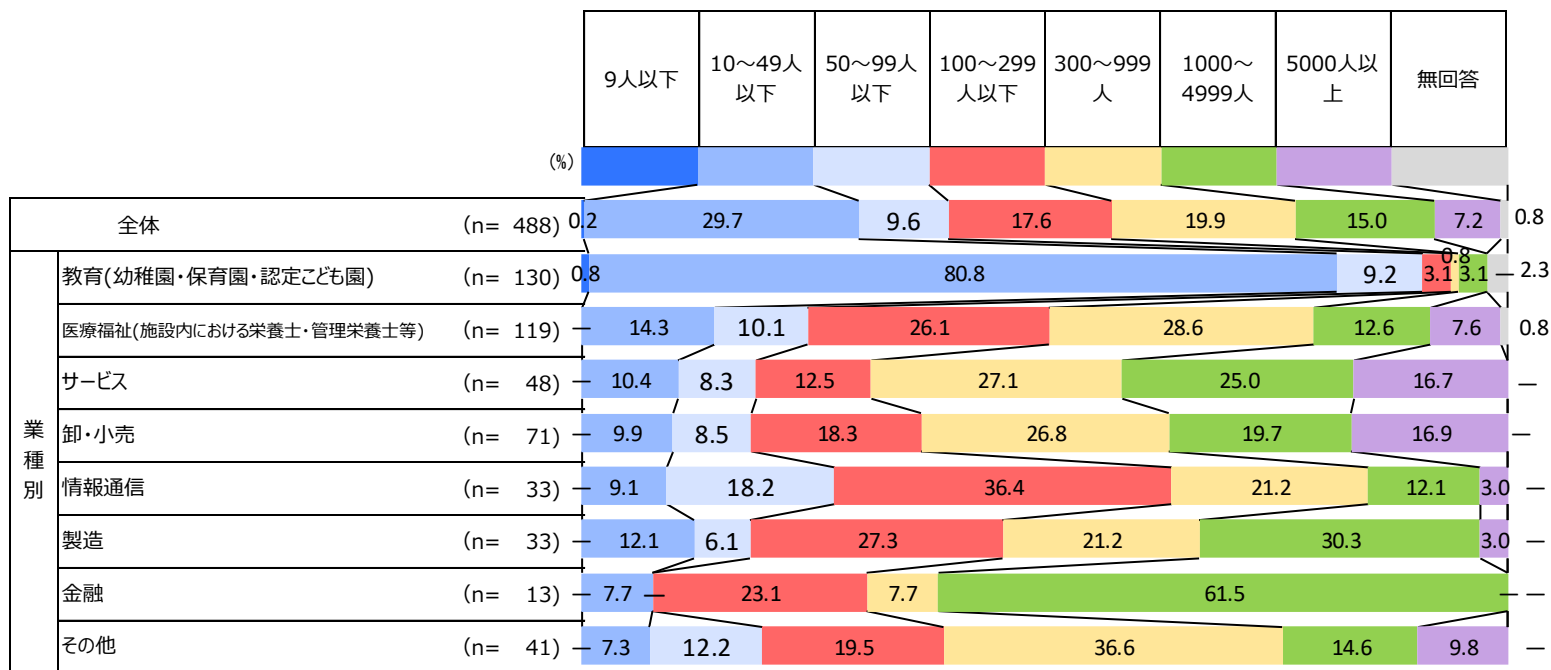
Q2. 業種



Q4.従業員規模（業種別）

- ✓ 全体でみると、「10～49人以下」が3割でもっとも多く、次いで「300～999人」が2割、「100～299人以下」が2割弱と続く。「5000人以上」は1割未満にとどまる。
- ✓ 業種別でみると、【教育】は「10～49人以下」が8割、【金融】は「1000人～4999人」が6割を占める。

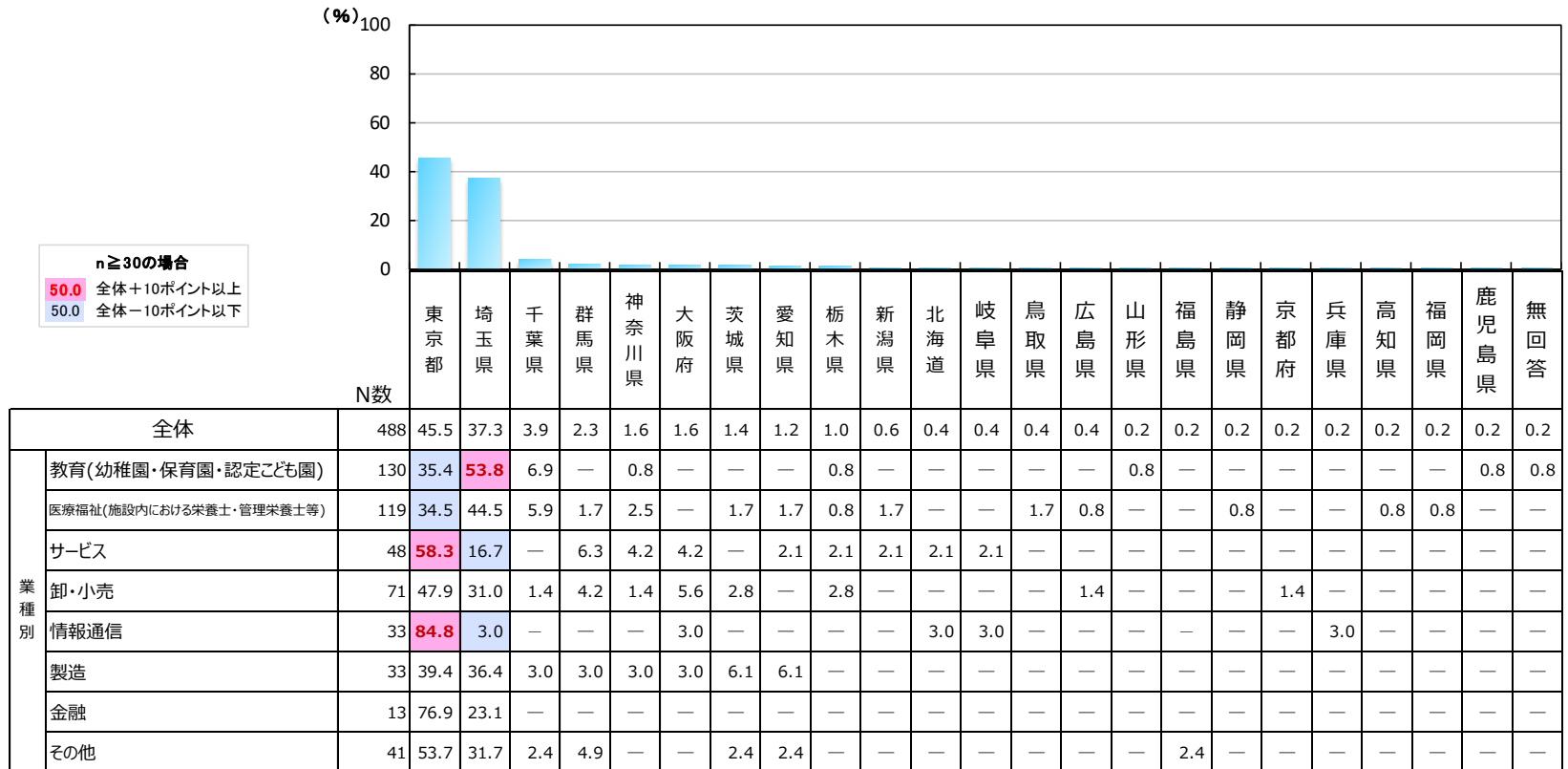
■ Q4. 従業員規模（全体／単一回答）



Q5.本社所在地（業種別）

- ✓ 全体でみると、もっとも多いのは「東京都」46%、次いで「埼玉県」37%で、合わせて8割以上を占める。
- ✓ 業種別にみると、【教育】は「埼玉県」が5割超、【サービス】は「東京都」が6割弱、【情報通信】は「東京都」が8割超を占めている。

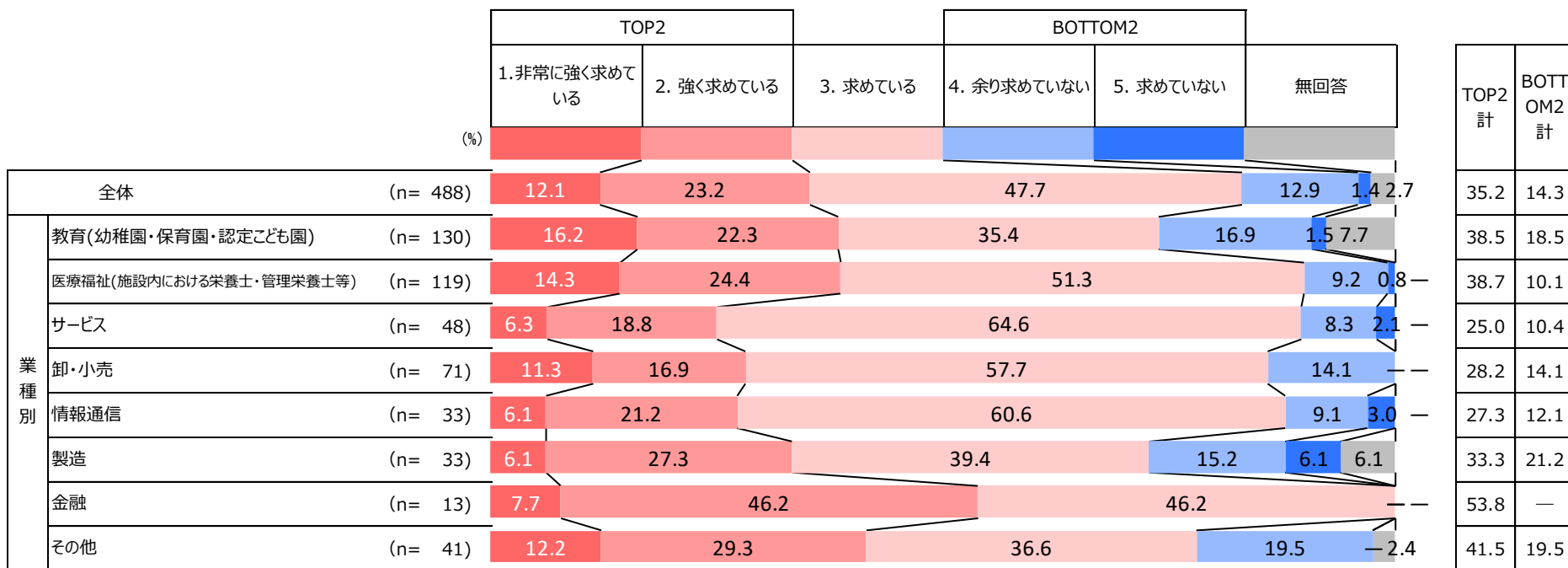
Q5. 本社の所在地（単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか①（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が12%、「強く求めている」が23%、TOP2を合計すると35%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は14%であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【教育】で16%、次いで【医療・福祉】が14%、TOP2がもっとも高いのは【金融】で54%、次いで【医療・福祉】【教育】が39%であった。

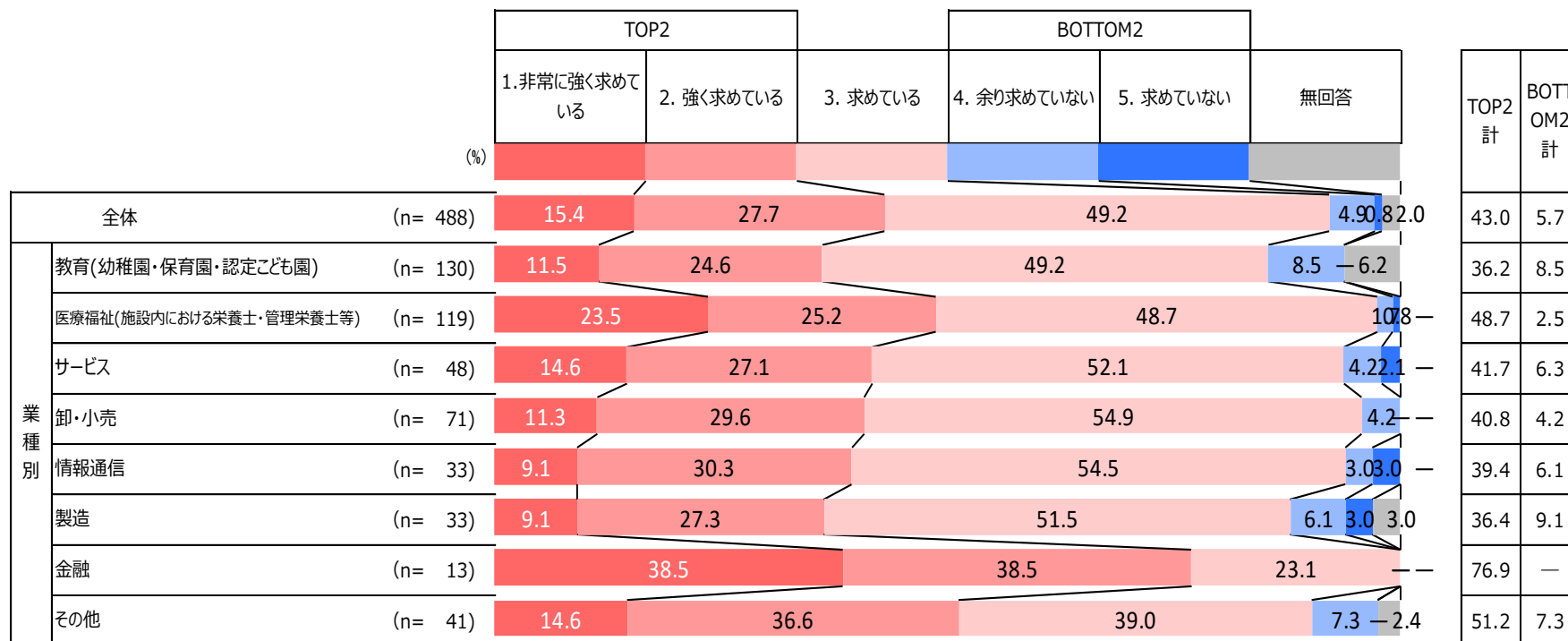
■Q6_1_1. 生涯にわたって、どのように生きていくかを探求していく態度・能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか②（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が15%、「強く求めている」が28%、TOP2を合計すると43%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は6%であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で39%、次いで【医療・福祉】が24%、TOP2がもっとも高いのも【金融】で77%、次いで【医療・福祉】が49%であった。

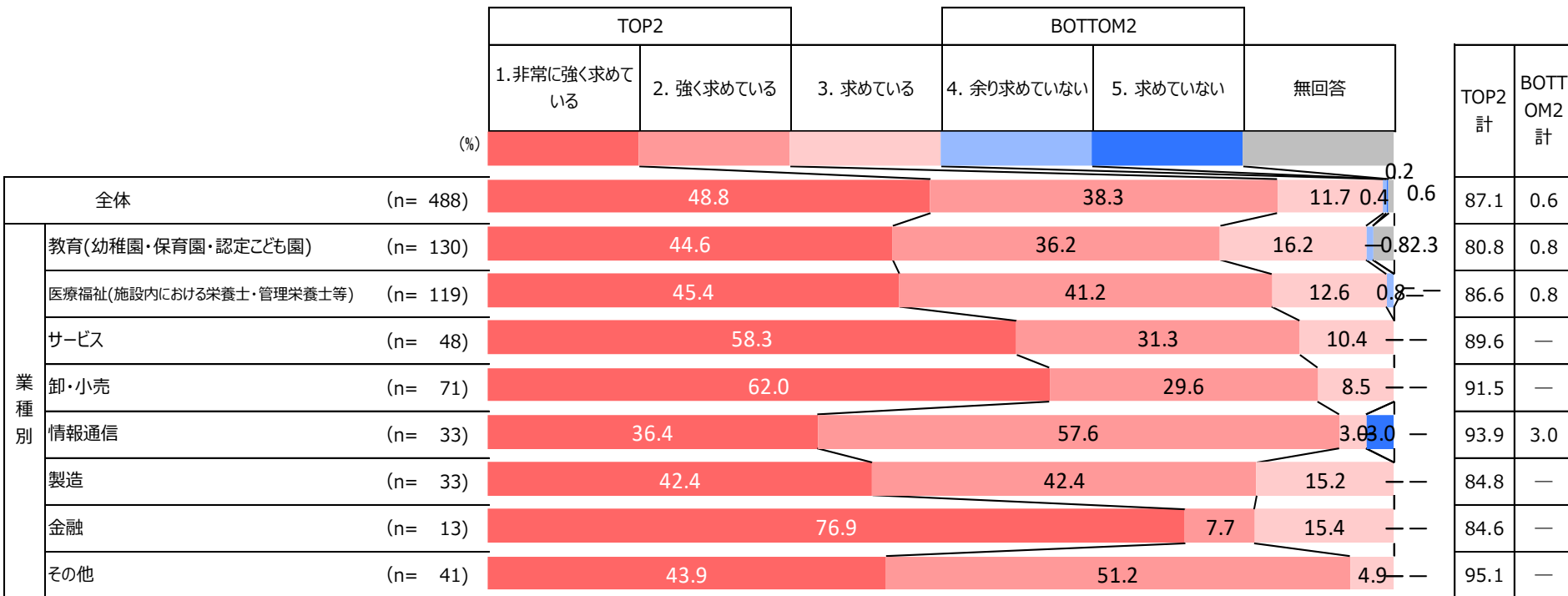
■ Q6_1_2. どのように社会に貢献していくかを探求していく態度・能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか③（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が49%、「強く求めている」が38%、TOP2を合計すると87%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は1%であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で77%、次いで【卸・小売】が62%、TOP2がもっとも高いのは【情報通信】で94%、次いで【卸・小売】が92%であった。

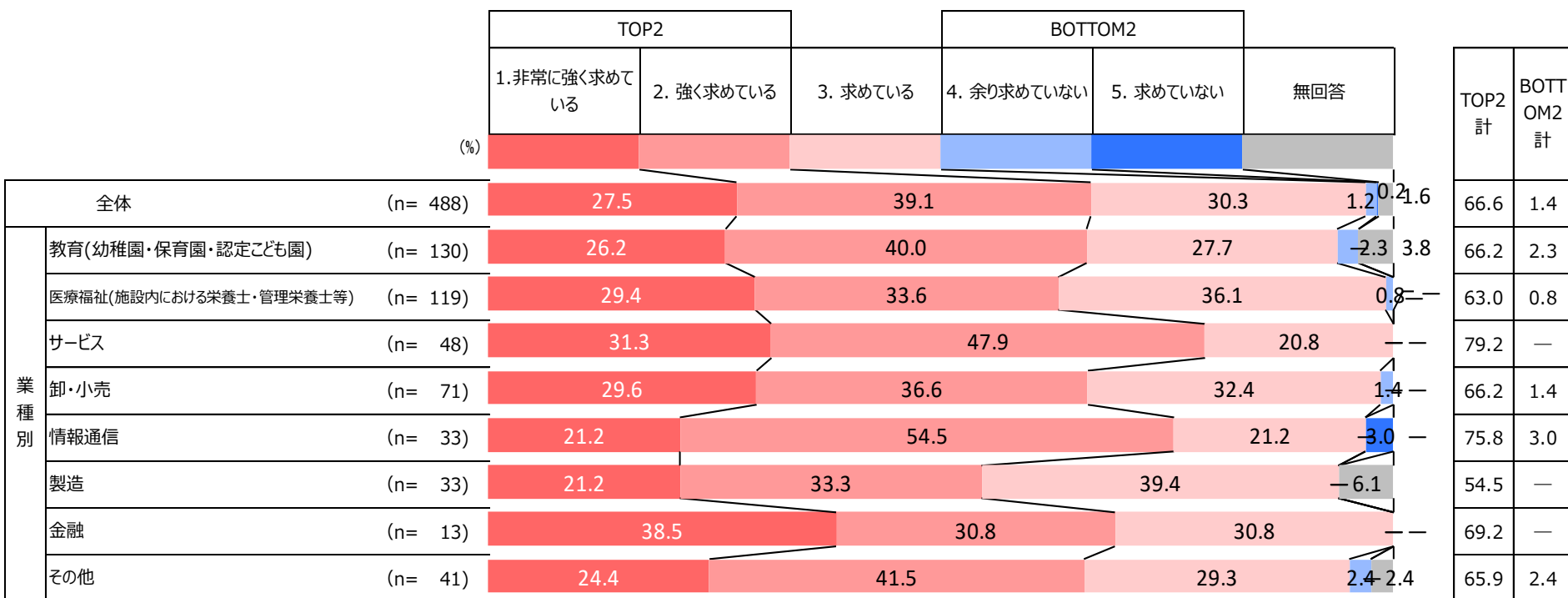
■ Q6_1_3. 前向きな考え方、やる気を維持する能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか④（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が28%、「強く求めている」が39%、TOP2を合計すると67%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は1%であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で39%、次いで【サービス】が31%、TOP2がもっとも高いのは【サービス】で79%、次いで【情報通信】が76%であった。

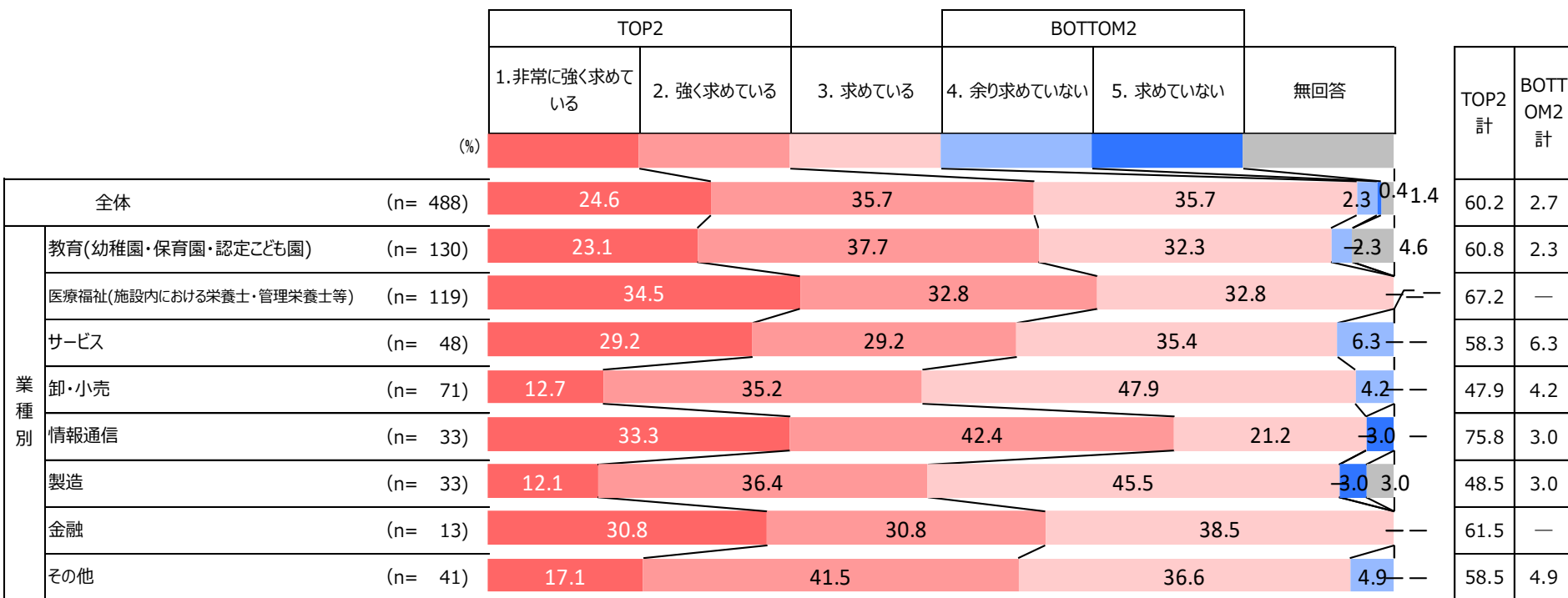
■Q6_1_4. ストレスのかかる場面でも、気持ちの揺れを制御する能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑤（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が25%、「強く求めている」が36%、TOP2を合計すると60%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は3%であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【医療・福祉】で35%、次いで【情報通信】が33%、TOP2がもっとも高いのは【情報通信】で76%、ついで【医療・福祉】が67%であった。

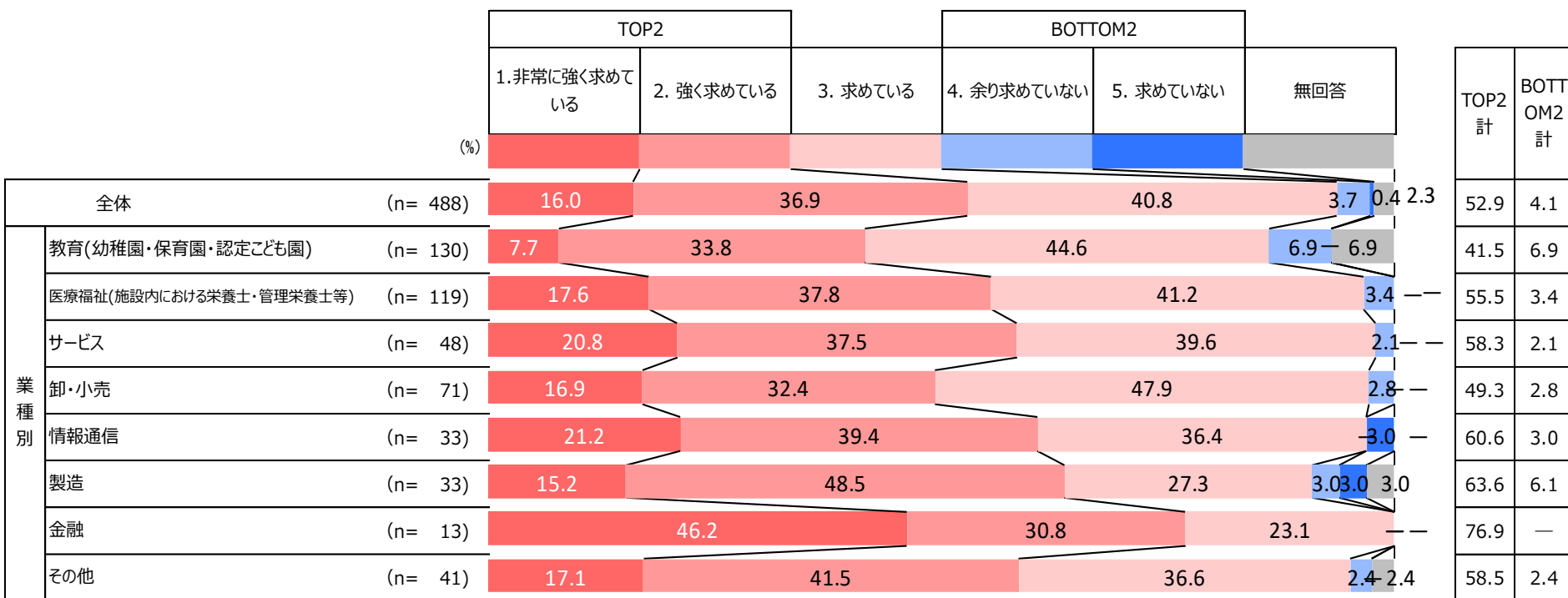
■ Q6_1_5. 専門的な知識や技能を進んで活用しようとする態度・能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑥（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が16%、「強く求めている」が37%、TOP2を合計すると53%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は4%であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で46%、次いで【情報通信】が21%、TOP2がもっとも高いのも【金融】で77%、次いで【製造】が64%であった。

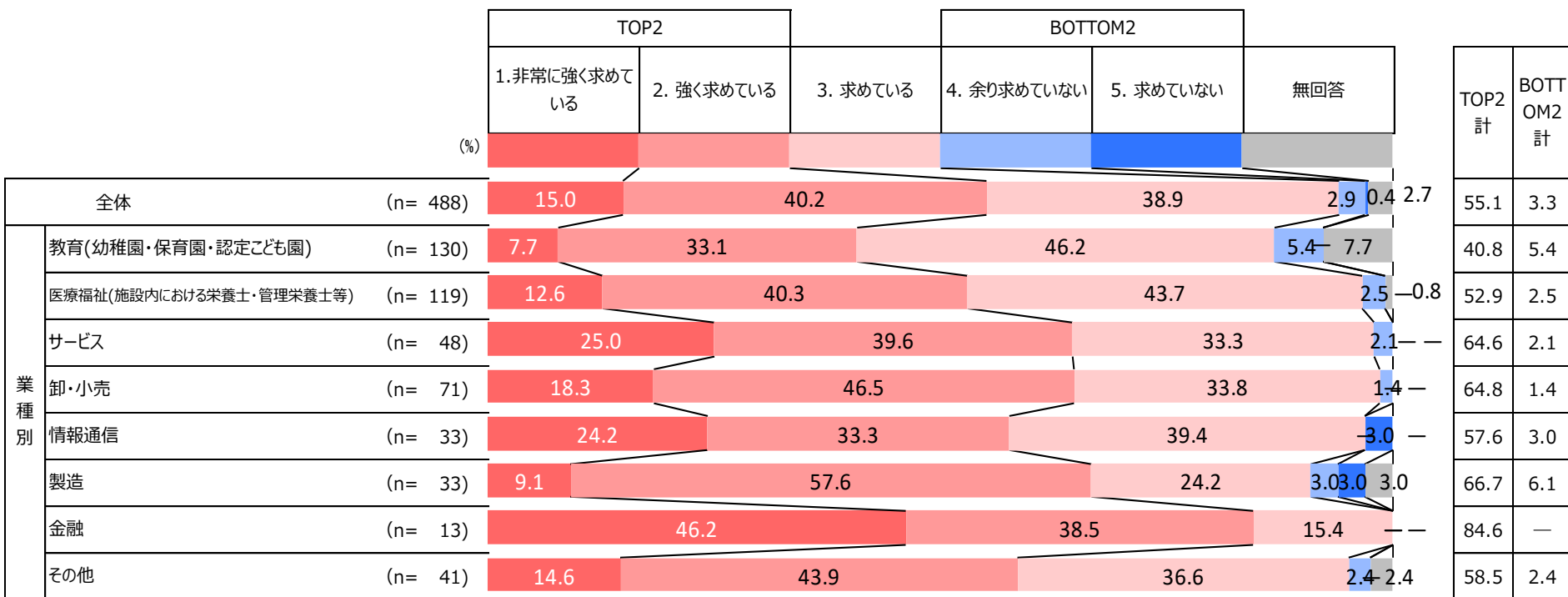
■ Q6_1_6. 様々な角度から情報を分析し、課題の原因を明らかにする能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑦（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が15%、「強く求めている」が40%、TOP2を合計すると55%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は3%であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で46%、次いで【サービス】が25%、TOP2がもっとも高いのも【金融】で85%、次いで【製造】が67%であった。

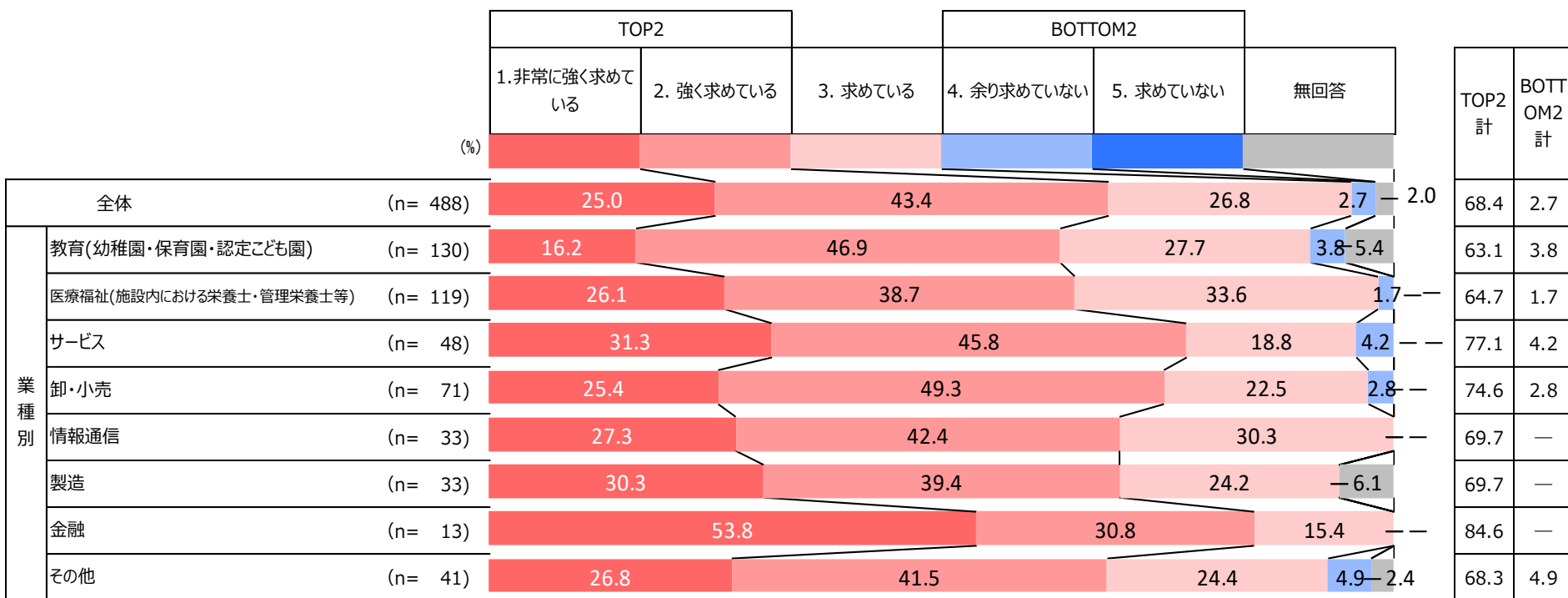
■ Q6_1_7. 課題解決のための適切な計画を立てる能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑧（業種別）

- ✓ 全体で見ると、「非常に強く求めている」が25%、「強く求めている」が43%、TOP2を合計すると68%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は3%であった。
- ✓ 業種別で見ると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で54%、次いで【サービス】が31%、TOP2がもっとも高いのも【金融】で85%、次いで【サービス】が77%であった。

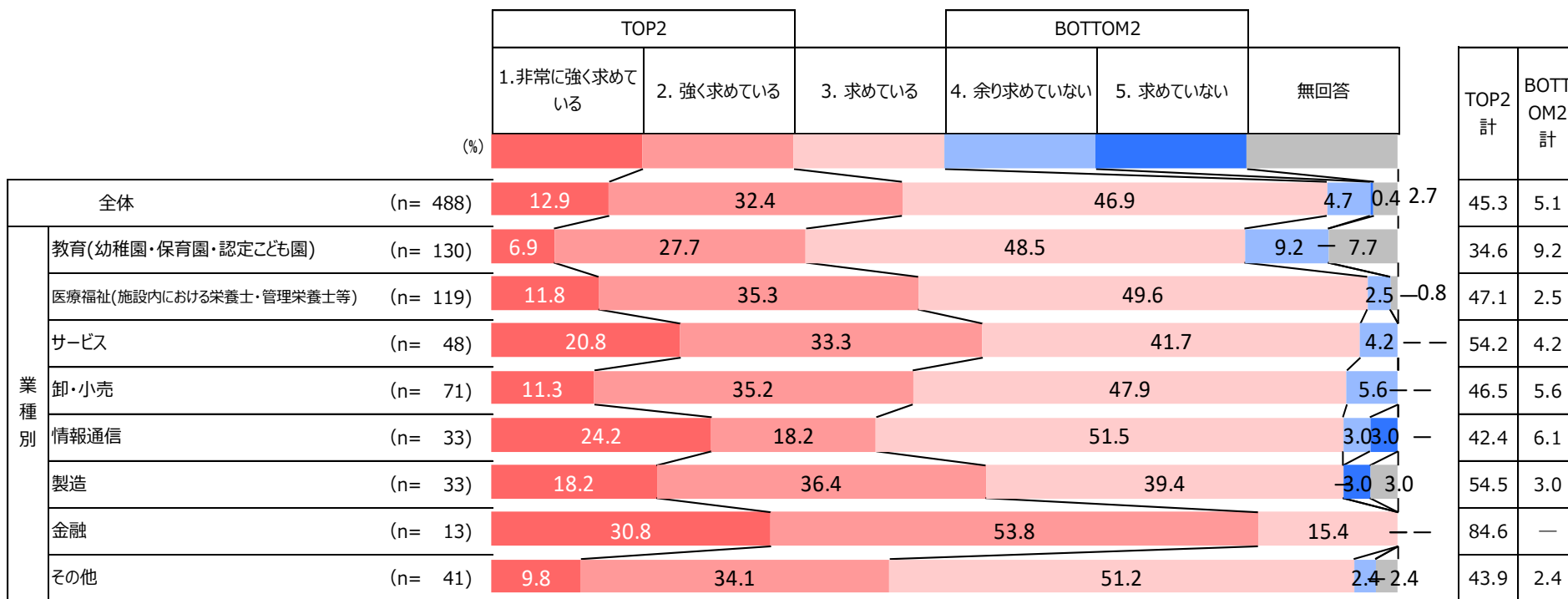
■ Q6_1_8. 課題を主体的に探求し、解決しようとする態度・能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑨（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が13%、「強く求めている」が32%、TOP2を合計すると45%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は5%であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で31%、次いで【情報通信】が24%、TOP2がもっとも高いのも【金融】で85%、次いで【製造】が55%であった。

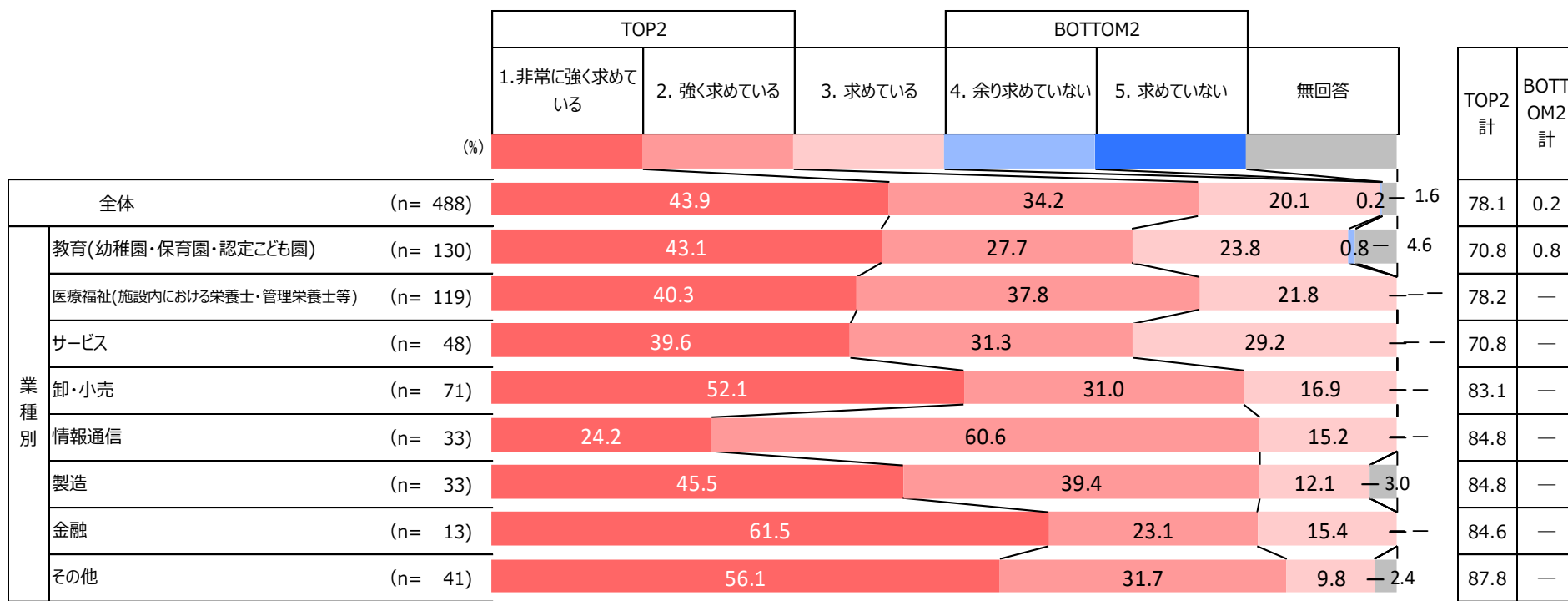
■ Q6_1_9. 収集した情報を多角的に分析し、現状を正確に把握する能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑩（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が44%、「強く求めている」が34%、TOP2を合計すると78%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は1%未満であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で62%、次いで【卸・小売】が52%、TOP2がもっとも高いのは【情報通信】【製造】【金融】で85%であった。

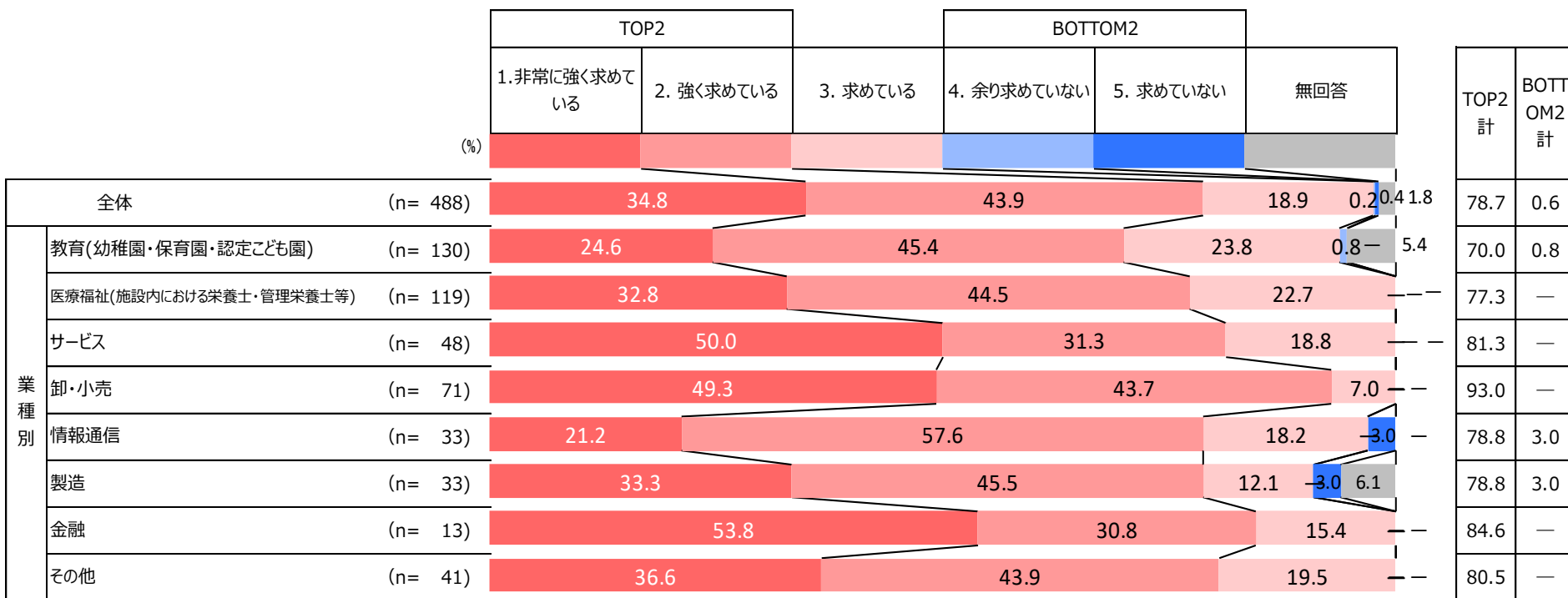
■ Q6_1_10. 主体的に動き、よい行動を習慣づける能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑪（業種別）

- ✓ 全体で見ると、「非常に強く求めている」が35%、「強く求めている」が44%、TOP2を合計すると79%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は1%未満であった。
- ✓ 業種別で見ると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で54%、次いで【サービス】が50%、TOP2がもっとも高いのは【卸・小売】で93%、次いで【金融】が85%であった。

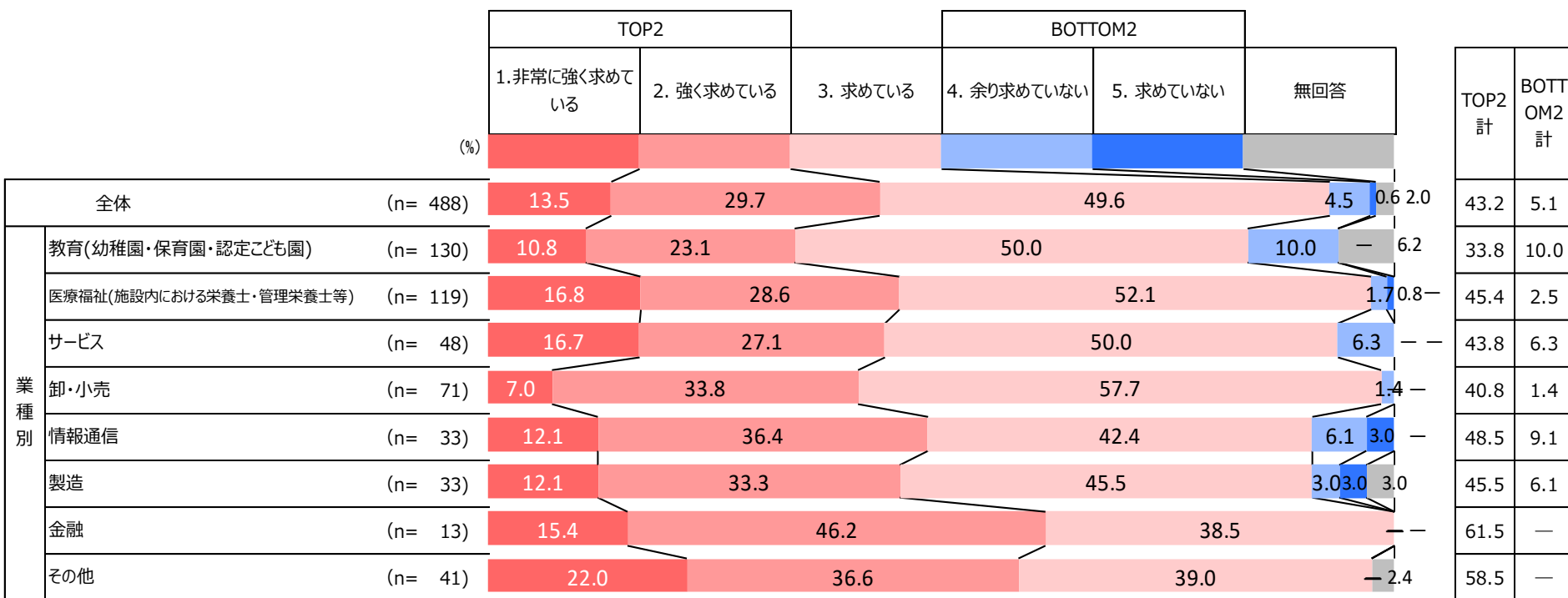
■ Q6_1_11. 目標達成に向け、実践行動する能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑫（業種別）

- ✓ 全体で見ると、「非常に強く求めている」が14%、「強く求めている」が30%、TOP2を合計すると43%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は5%であった。
- ✓ 業種別で見ると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【医療・福祉】【サービス】で17%、TOP2がもっとも高いのは【金融】で62%、次いで【情報通信】が49%であった。

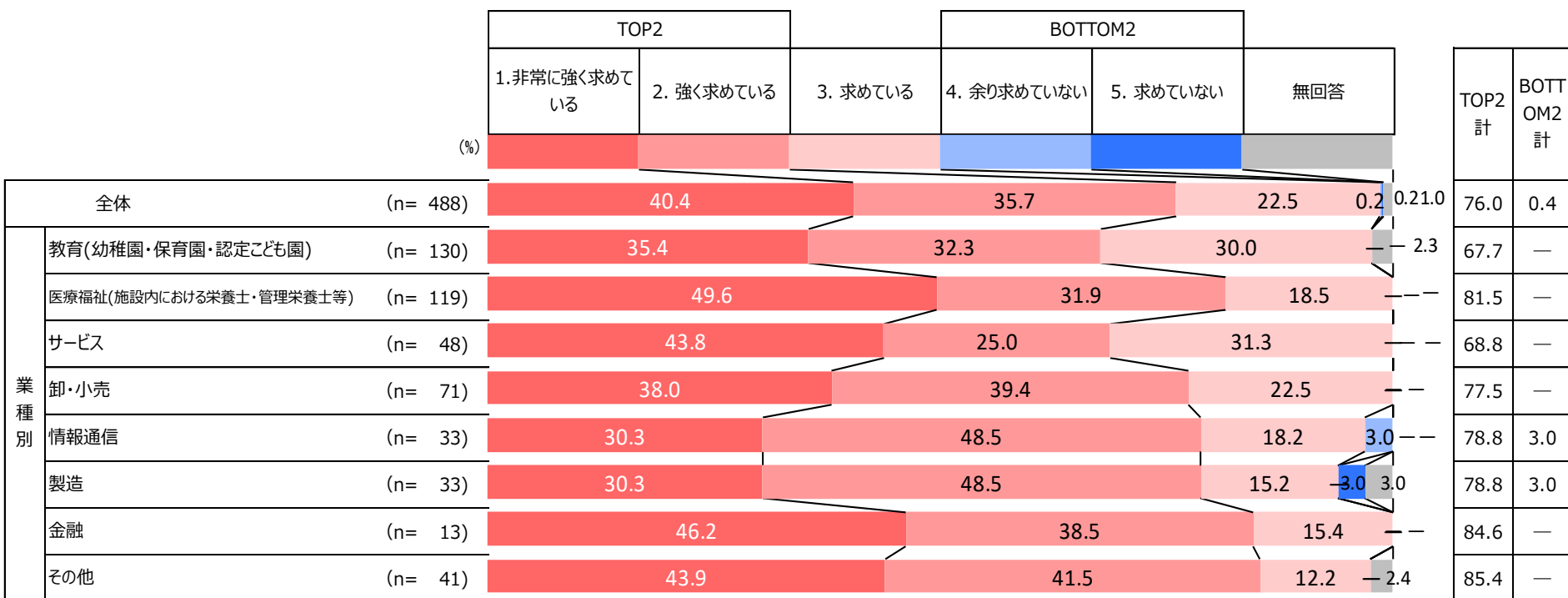
■ Q6_1_12. 主体的に社会に参画しようとする態度・能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑬ (業種別)

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が40%、「強く求めている」が36%、TOP2を合計すると76%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は1%未満であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【医療・福祉】で50%、次いで【金融】で46%、TOP2がもっとも高いのは【金融】で85%、次いで【医療・福祉】が82%であった。

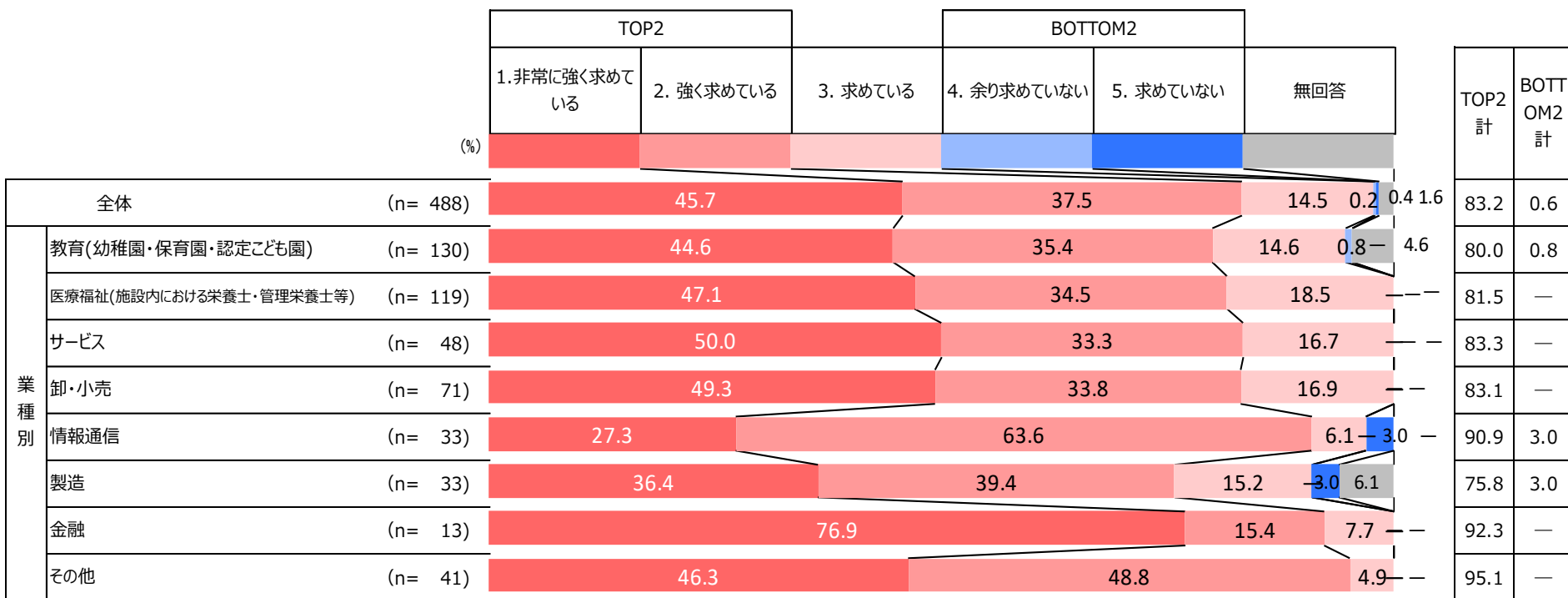
■Q6_1_13. 広い視野を持ち人々と連携・協働する態度・能力 (全体/単一回答)



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑭ (業種別)

- ✓ 全体で見ると、「非常に強く求めている」が46%、「強く求めている」が38%、TOP2を合計すると83%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は1%未満であった。
- ✓ 業種別で見ると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で77%、次いで【サービス】が50%、TOP2がもっとも高いのは【金融】で92%、次いで【情報通信】が91%であった。

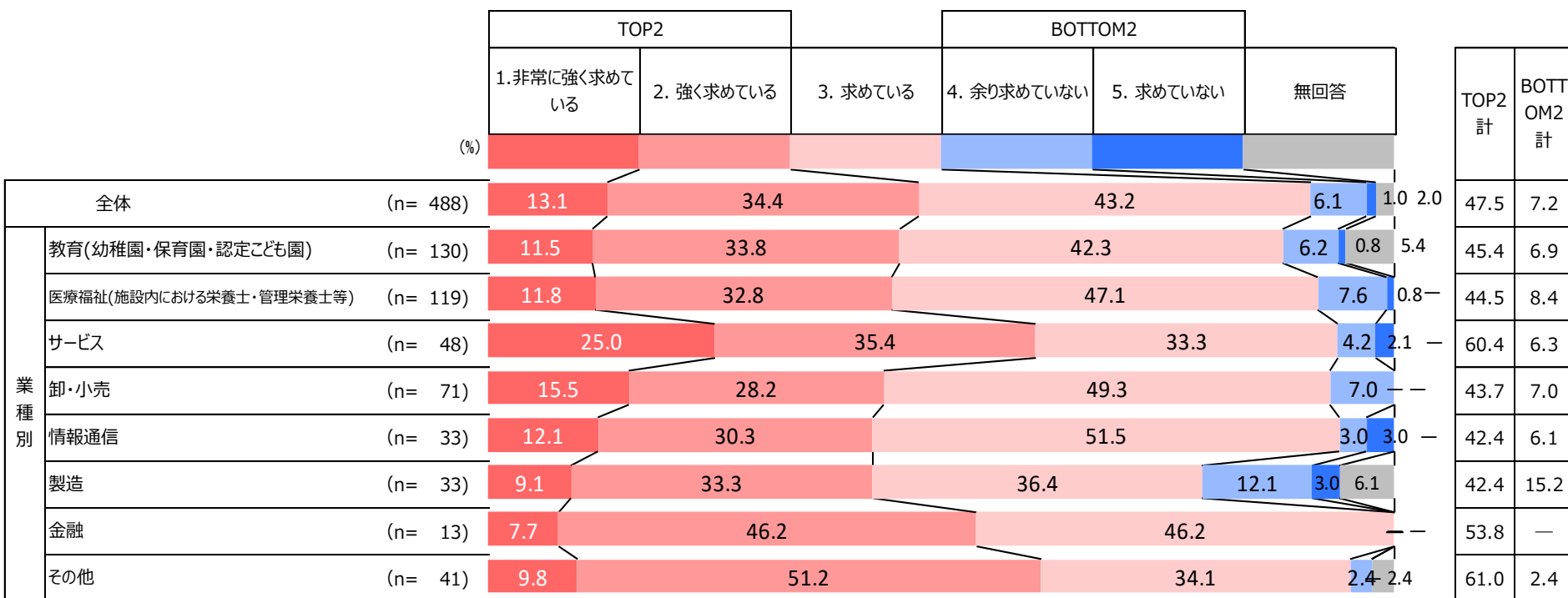
■ Q6_1_14. 目標に向けて協力的に仕事を進める能力 (全体/単一回答)



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑮（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が13%、「強く求めている」が34%、TOP2を合計すると48%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は7%であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【サービス】で25%、次いで【卸・小売】が16%、TOP2がもっとも高いのは【サービス】で60%、次いで【金融】が54%であった。

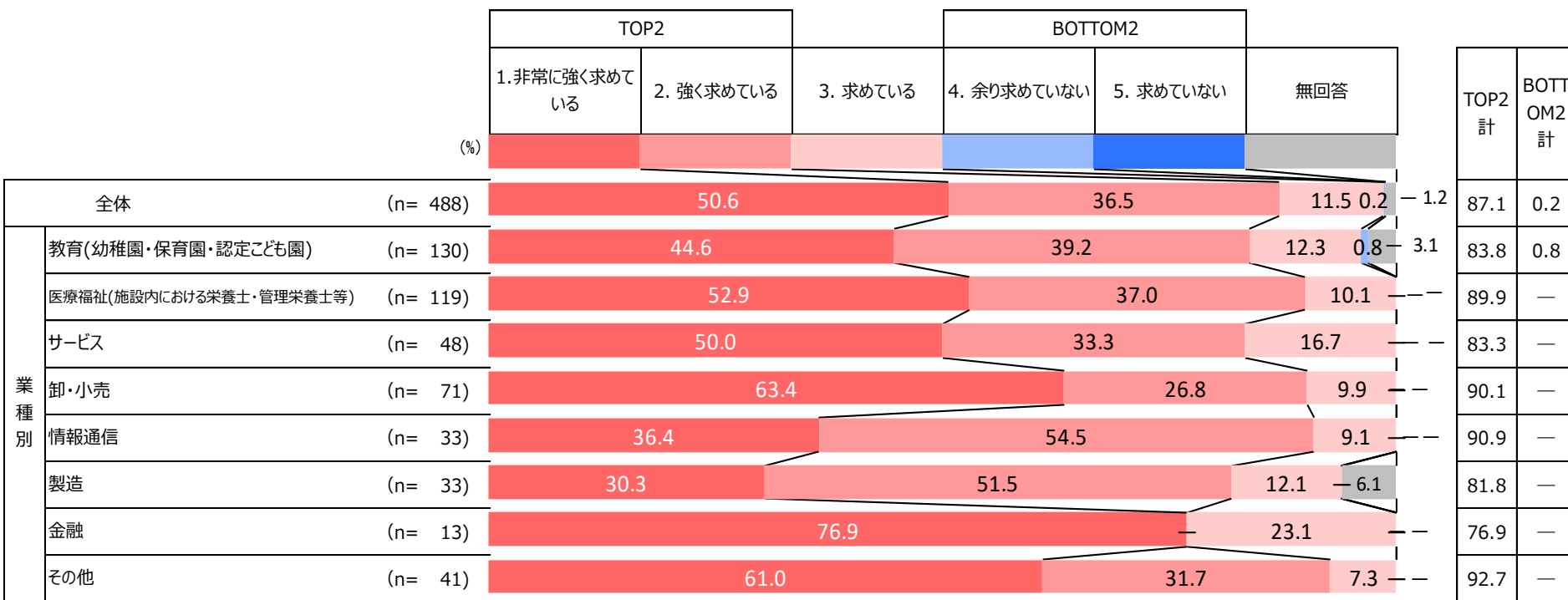
■Q6_1_15. 場を読み、組織を動かす能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑯（業種別）

- ✓ 全体でみると、「非常に強く求めている」が51%、「強く求めている」が37%、TOP2を合計すると87%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は1%未満であった。
- ✓ 業種別でみると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で77%、次いで【卸・小売】が63%、TOP2がもっとも高いのは【情報通信】で91%、次いで【卸・小売】が90%であった。

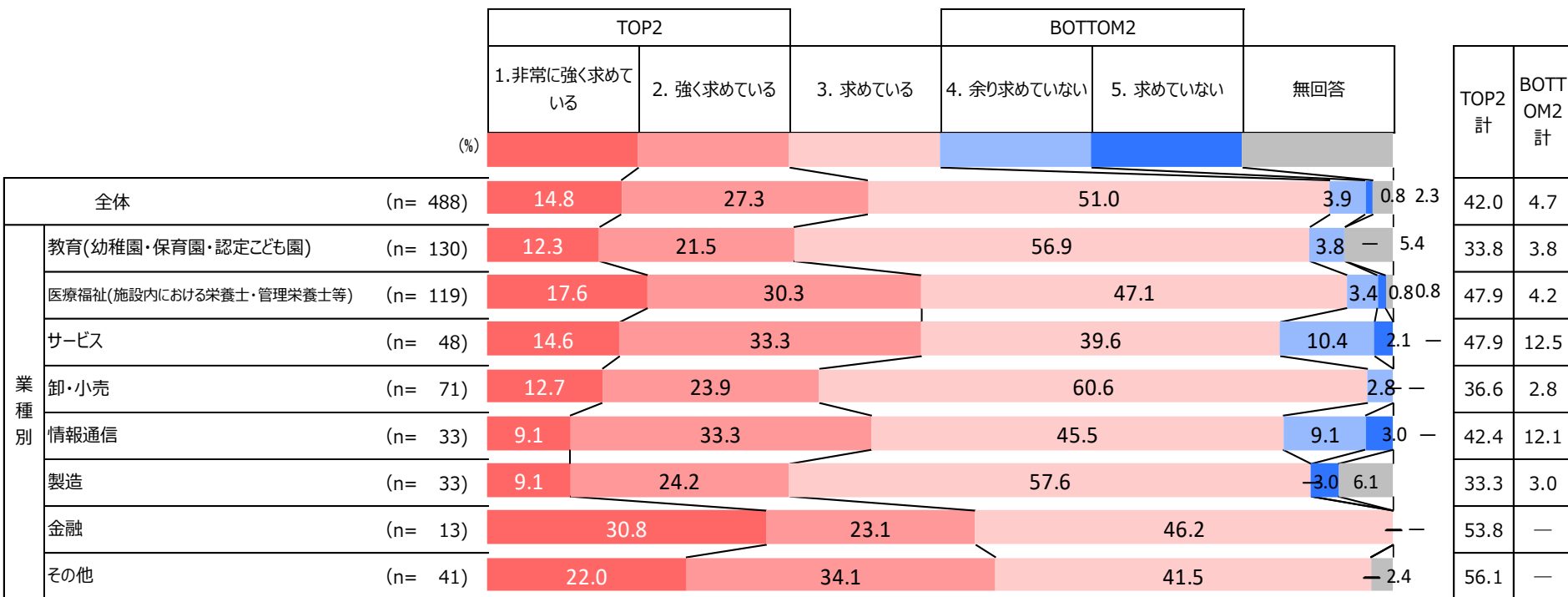
■ Q6_1_16. 円滑なコミュニケーションを通して、他者との豊かな関係を築く能力（全体／単一回答）



Q6-1. 大卒新規採用者にどの程度求めているか⑰ (業種別)

- ✓ 全体で見ると、「非常に強く求めている」が15%、「強く求めている」が27%、TOP2を合計すると42%であった。「余り求めていない」と「求めていない」を合計したBOTTOM 2は5%であった。
- ✓ 業種別で見ると、「非常に強く求めている」が最も高いのは【金融】で31%、次いで【医療・福祉】が18%、TOP2がもっとも高いのは【金融】で54%、次いで【医療・福祉】【サービス】が48%であった。

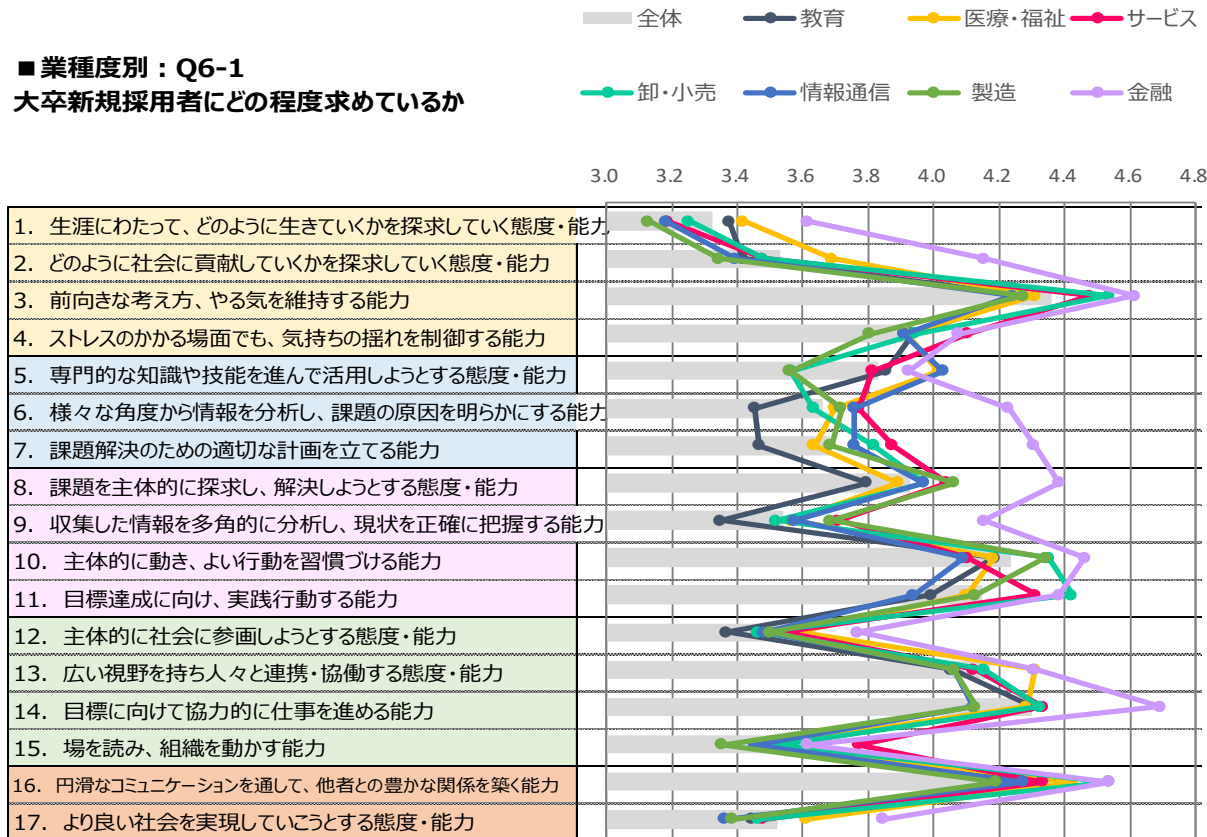
■ Q6_1_17. より良い社会を実現していこうとする態度・能力 (全体/単一回答)



Q6-1.大卒新規採用者にどの程度求めているか（17項目平均値）（業種別）

- ✓ 全体でみると、平均値TOP 3は「16. 円滑なコミュニケーションを通して、他者との豊かな関係を築く能力（4.39）」、「3. 前向きな考え方、やる気を維持する能力（4.36）」、「14. 目標に向けて協力的に仕事を進める能力（4.30）」であった。
- ✓ 業種別でみると、【金融】は全体的に高い水準にある。【教育】は他の業種と比べて「6. 様々な角度から情報を分析し、課題の原因を明らかにする能力」「7. 課題解決のための適切な計画を立てる能力」「9. 収集した情報を多角的に分析し、現状を正確に把握する能力」が低い。

■業種別別：Q6-1 大卒新規採用者にどの程度求めているか



上位3項目
下位3項目

| 平均値 | | | | | | | |
|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|
| 全体 | 教育 | 医療・福祉 | サービス | 卸・小売 | 情報通信 | 製造 | 金融 |
| N=488 | N=130 | N=119 | N=48 | N=71 | N=33 | N=33 | N=13 |
| 3.32 | 3.38 | 3.42 | 3.19 | 3.25 | 3.18 | 3.13 | 3.62 |
| 3.53 | 3.42 | 3.69 | 3.48 | 3.48 | 3.39 | 3.34 | 4.15 |
| 4.36 | 4.28 | 4.31 | 4.48 | 4.54 | 4.24 | 4.27 | 4.62 |
| 3.94 | 3.94 | 3.92 | 4.10 | 3.94 | 3.91 | 3.81 | 4.08 |
| 3.83 | 3.85 | 4.02 | 3.81 | 3.56 | 4.03 | 3.56 | 3.92 |
| 3.66 | 3.45 | 3.70 | 3.77 | 3.63 | 3.76 | 3.72 | 4.23 |
| 3.68 | 3.47 | 3.64 | 3.88 | 3.82 | 3.76 | 3.69 | 4.31 |
| 3.93 | 3.80 | 3.89 | 4.04 | 3.97 | 3.97 | 4.06 | 4.38 |
| 3.54 | 3.35 | 3.57 | 3.71 | 3.52 | 3.58 | 3.69 | 4.15 |
| 4.24 | 4.19 | 4.18 | 4.10 | 4.35 | 4.09 | 4.34 | 4.46 |
| 4.15 | 3.99 | 4.10 | 4.31 | 4.42 | 3.94 | 4.13 | 4.38 |
| 3.52 | 3.37 | 3.59 | 3.54 | 3.46 | 3.48 | 3.50 | 3.77 |
| 4.17 | 4.06 | 4.31 | 4.13 | 4.15 | 4.06 | 4.06 | 4.31 |
| 4.30 | 4.30 | 4.29 | 4.33 | 4.32 | 4.12 | 4.13 | 4.69 |
| 3.54 | 3.52 | 3.47 | 3.77 | 3.52 | 3.45 | 3.35 | 3.62 |
| 4.39 | 4.32 | 4.43 | 4.33 | 4.54 | 4.27 | 4.19 | 4.54 |
| 3.52 | 3.45 | 3.61 | 3.48 | 3.46 | 3.36 | 3.39 | 3.85 |

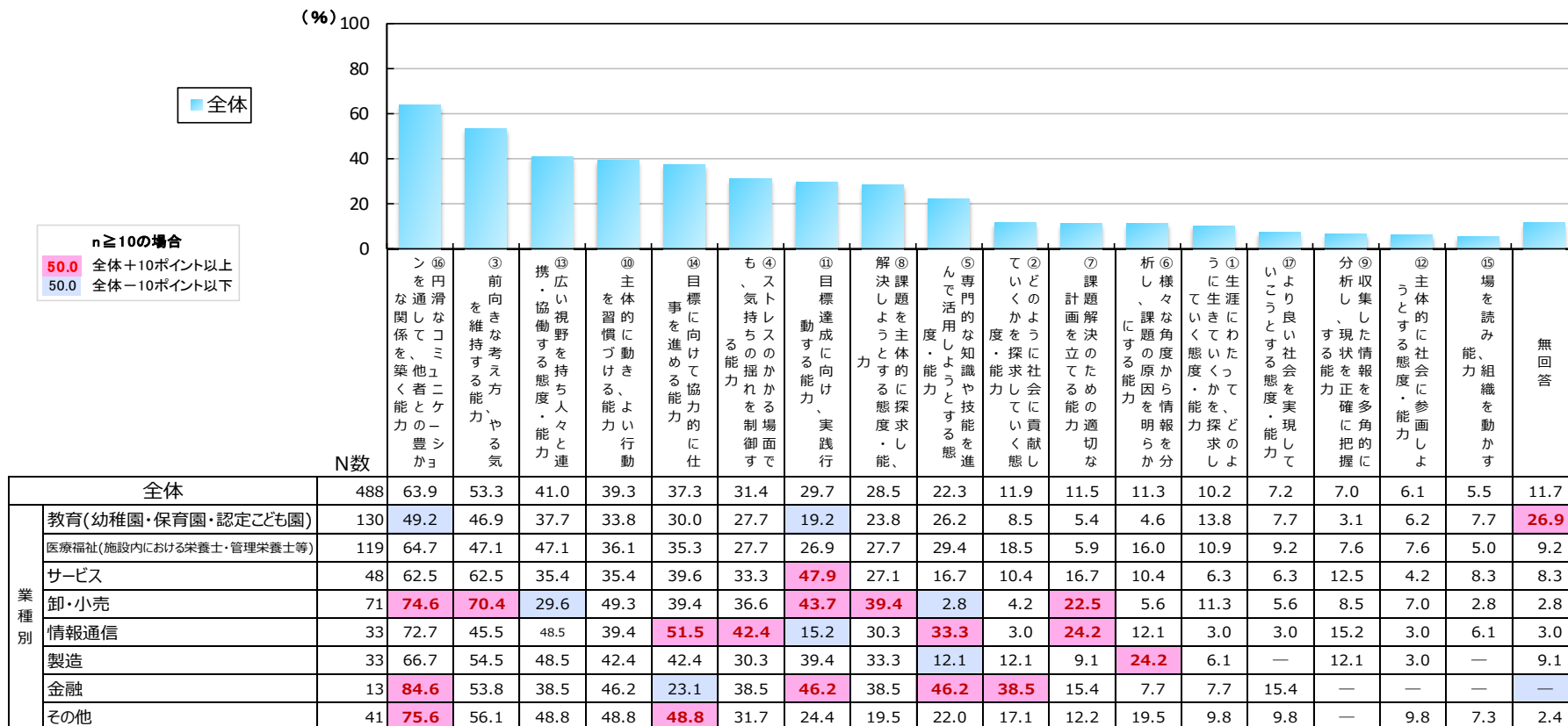
※非常に強く求めている：5点、強く求めている：4点、求めている：3点、余り求めていない：2点、求めていない：1点、として加重平均値を算出。（無回答は除く）

※「その他」はグラフ非表示とした

Q6-2.特に育成すべきだと思われる能力（最大5つまで）（業種別）

- ✓ 全体でみると、TOP3は「16. 円滑なコミュニケーションを通して、他者との豊かな関係を築く能力（64%）」、「3. 前向きな考え方、やる気を維持する能力（53%）」、「13. 広い視野を持ち人々と連携・協働する態度・能力（41%）」であった。
- ✓ 業種別でみると、【卸・小売】は「16. 円滑なコミュニケーションを通して、他者との豊かな関係を築く能力」、「3. 前向きな考え方、やる気を維持する能力」とともに7割以上で、他の業種と比べて高い。

Q6-2. 特に育成すべき能力・態度（複数回答）

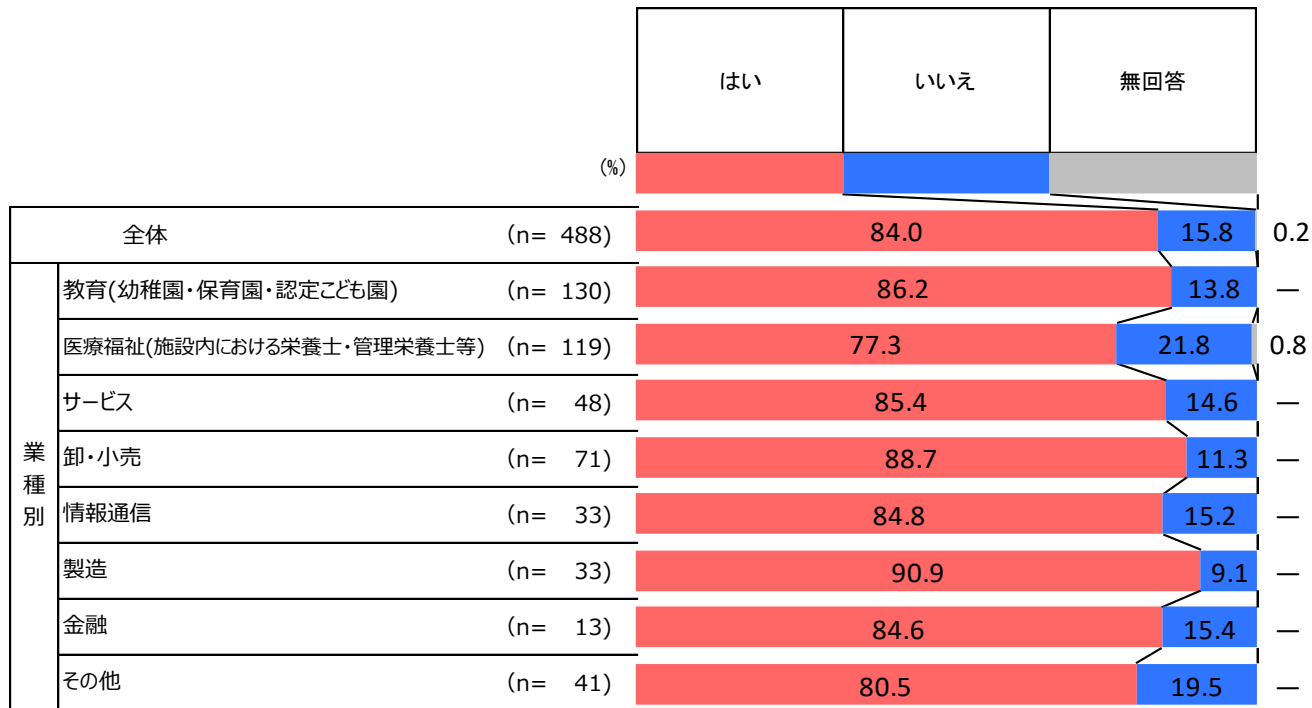


※「その他」はコメント対象外とした

Q7-1. 卒業生の就業実績（業種別）

- ✓ 卒業生の就業実績があるのは全体で84%、業種別にみてもあまり大きな差はなかった。

■ Q7-1. 貴社に退職者を含め就業経験がある十文字学園女子大学の卒業生はいますか。（全体／単一回答）



Q7-2. 卒業生の印象（業種別）

- ✓ 全体でみると、「期待以上」24%、「期待通り」61%、「期待したレベルに到達していない」7%、「期待通りでない」3%であった。
- ✓ 業種別でみると、「期待以上」がもっとも高いのは【製造】で37%、次いで【医療・福祉】が30%であった。
- ✓ 「期待したレベルに到達していない」と「期待通りでない」の合計がもっとも高いのは【製造】で17%、次いで「サービス」が15%であった。

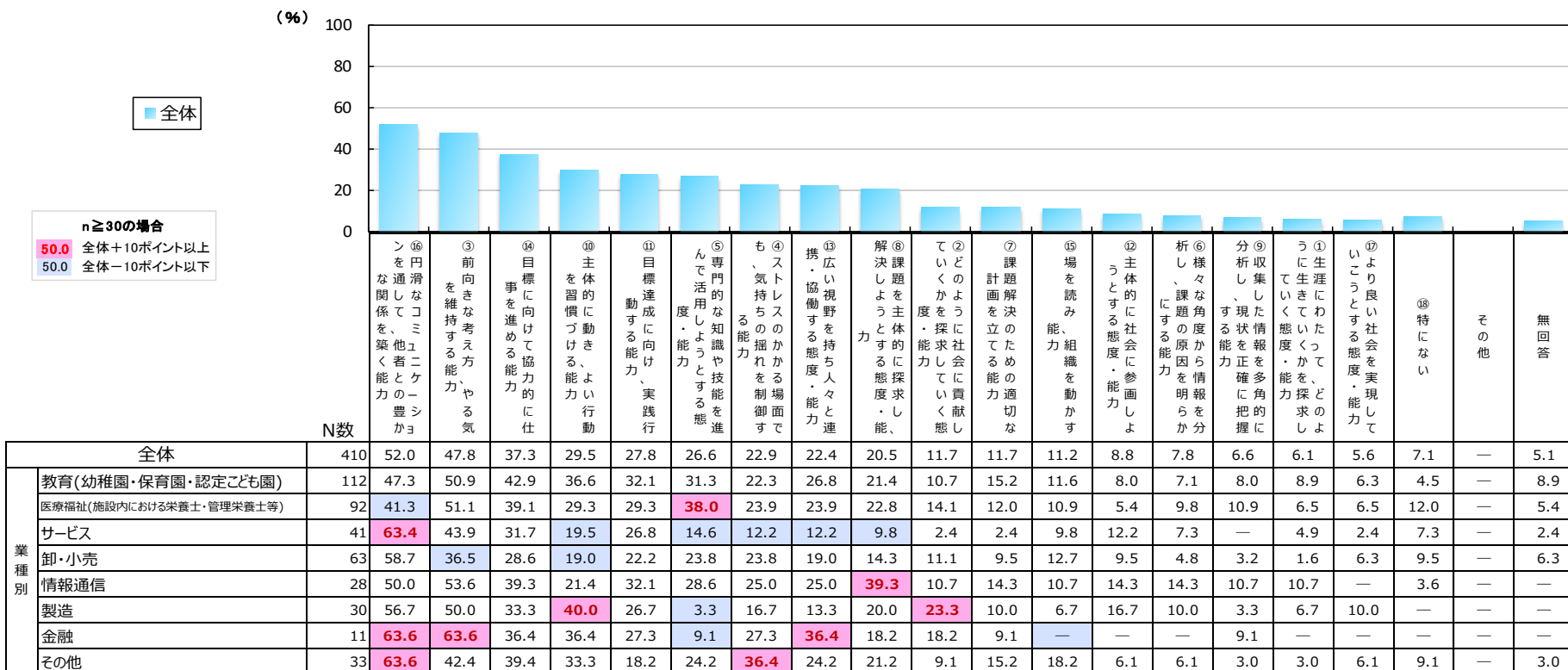
■ Q7-2. 卒業生の印象（卒業生の就業実績あり／単一回答）

| | | TOP2 | | BOTTOM2 | | 5. わからない | 無回答 | | TOP2計 | BOTTOM2計 |
|-------------|-------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------------|-----------------------|----------|------|------|-------|----------|
| | | 1. 期待以上である (であった) | 2. 期待通りである (であった) | 3. 期待したレベルま では到達していない (しなかった) | 4. 期待通りでない (でなかった) | | | | | |
| | (%) | | | | | | | | | |
| 全体 | (n= 410) | 24.1 | 61.2 | 6.8 | 2.9 | 4.6 | 0.2 | 85.4 | 9.8 | |
| 業 種 別 | 教育(幼稚園・保育園・認定こども園) | (n= 112) | 22.3 | 66.1 | 4.5 | 5.4 | 1.8 | 88.4 | 9.8 | |
| | 医療福祉(施設内における栄養士・管理栄養士等) | (n= 92) | 30.4 | 56.5 | 5.4 | 2.2 | 5.4 | — | 87.0 | 7.6 |
| | サービス | (n= 41) | 19.5 | 61.0 | 14.6 | — | 4.9 | — | 80.5 | 14.6 |
| | 卸・小売 | (n= 63) | 22.2 | 58.7 | 7.9 | — | 9.5 | 1.6 | 81.0 | 7.9 |
| | 情報通信 | (n= 28) | 17.9 | 67.9 | 7.1 | 3.6 | 3.6 | — | 85.7 | 10.7 |
| | 製造 | (n= 30) | 36.7 | 46.7 | 10.0 | 6.7 | — | — | 83.3 | 16.7 |
| | 金融 | (n= 11) | 27.3 | 54.5 | — | — | 18.2 | — | 81.8 | — |
| | その他 | (n= 33) | 15.2 | 72.7 | 6.1 | 3.0 | 3.0 | — | 87.9 | 9.1 |

Q7-3. 卒業生が満たしていた能力・態度（複数回答）（業種別）

- ✓ 全体でみると、TOP3は「16. 円滑なコミュニケーションを通して、他者との豊かな関係を築く能力（52%）」、「3. 前向きな考え方、やる気を維持する能力（48%）」、「14. 目標に向けて協力的に仕事を進める能力（37%）」であった。
- ✓ 業種別でみると、【サービス】【金融】は「16. 円滑なコミュニケーションを通して、他者との豊かな関係を築く能力」が、【製造】は「10. 主体的に動き、よい行動を習慣づける能力」が、【医療・福祉】は「5. 専門的な知識や技能を進んで活用しようとする態度・能力」が他の業種と比べて高い。

Q7-3. 卒業生が満たしていた、ある程度備わっていた能力・態度（卒業生の就業実績あり）（複数回答）

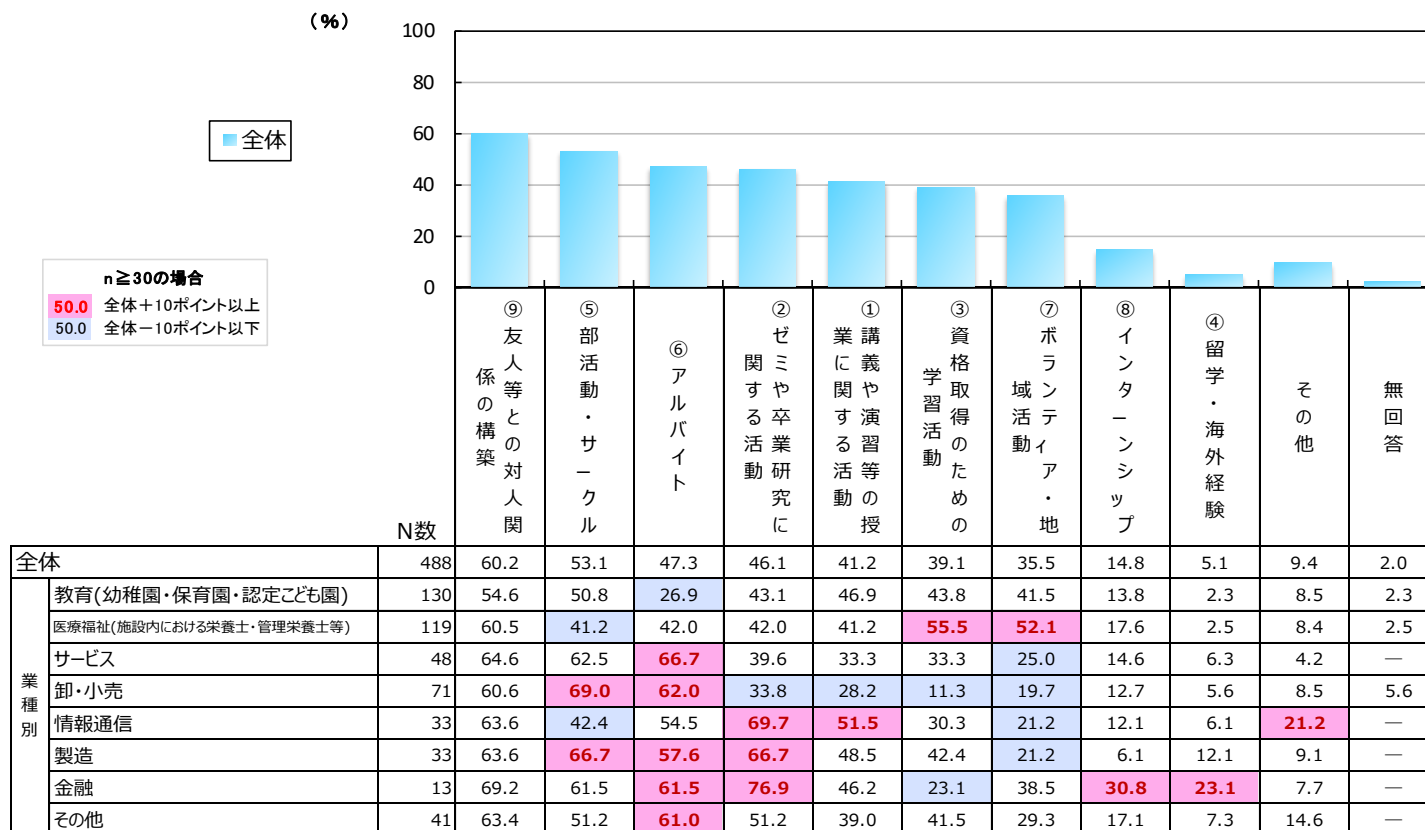


※「その他」はコメント対象外とした

Q8.大卒者新規採用時に重視する経験（複数回答）（業種別）

- ✓ 全体でみると、TOP 3は「友人等との対人関係構築（60%）」、「部活動・サークル（53%）」、「アルバイト（47%）」であった。
- ✓ 業種別にみると、「アルバイト」は【サービス】【卸・小売】【金融】では6割以上だが、【教育】は3割未満であった。「部活動・サークル」は【卸・小売】【製造】が6割以上、「資格取得のための学習活動」「ボランティア・地域活動」は【医療・福祉】で5割以上と、他業種と比べて高かった。

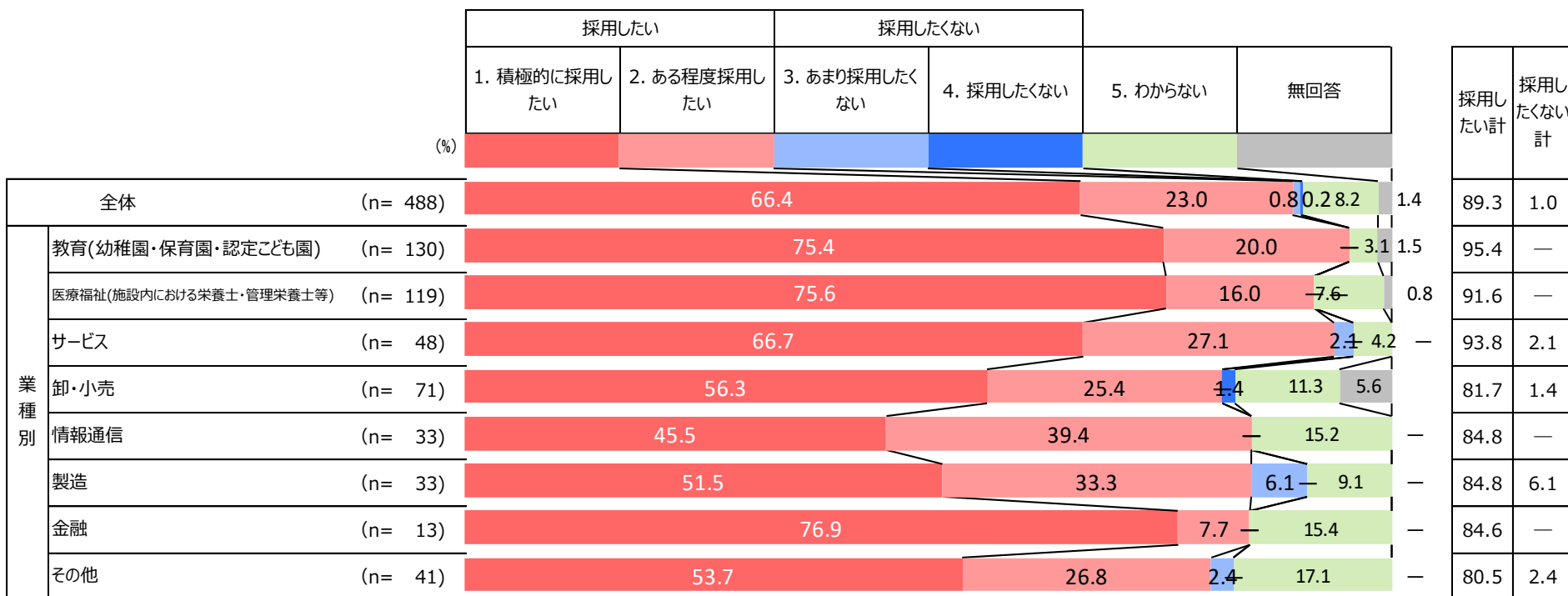
Q8. 大卒者の新規採用評価時、重視する経験（複数回答）



Q9.卒業生採用意向（業種別）

- ✓ 全体でみると、「積極的に採用したい」は66%、「ある程度採用したい」は23%で「採用したい計」は89%であった。
- ✓ 業種別でみると、「積極的に採用したい」がもっとも高いのは【金融】で77%、【医療・福祉】が76%、【教育】が75%と続く。「積極的に採用したい」が5割に満たないのは【情報通信】で46%と、もっとも低い。
- ✓ 「採用したくない計」は全体で1割未満、業種別にみると【製造】が6%でもっとも高い。

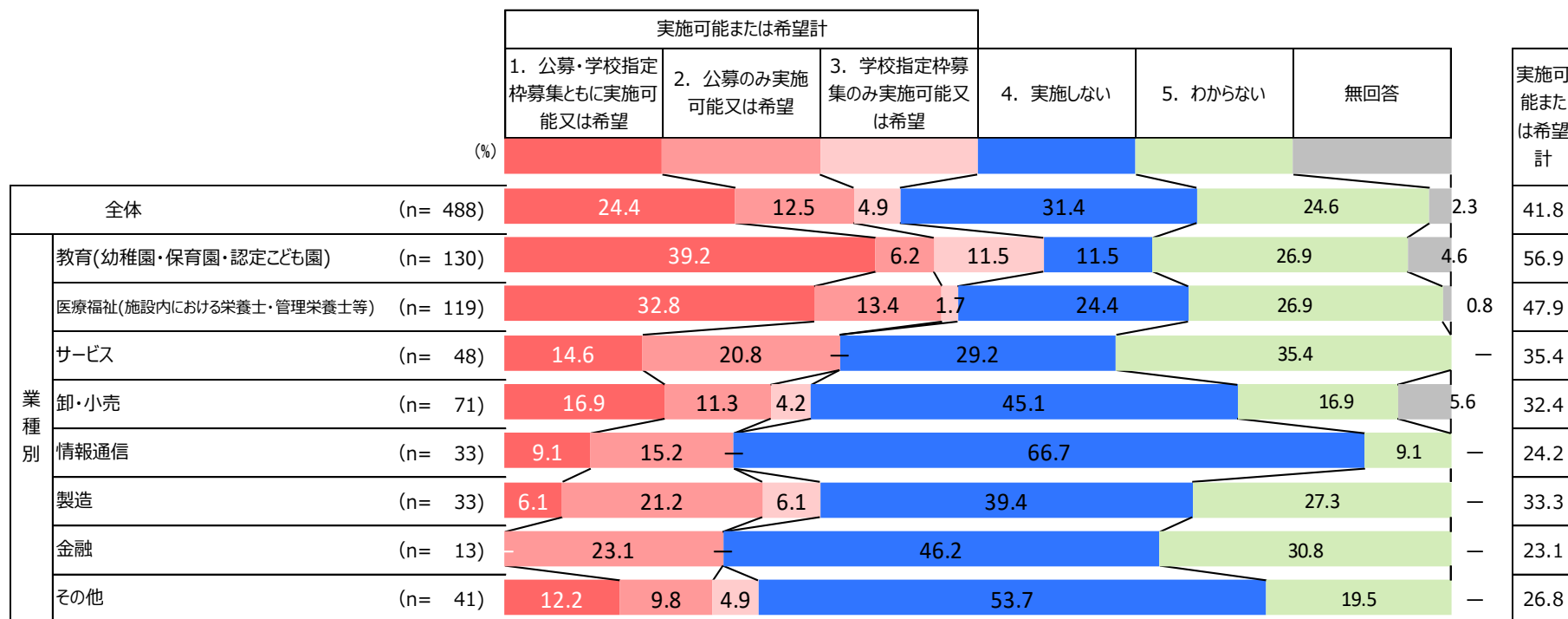
■Q9. 十文字学園女子大学卒業生の採用意欲（全体／単一回答）



Q10.中長期インターンシップ実施について（業種別）

- ✓ 全体でみると、「公募・学校指定枠募集ともに実施可能又は希望」が24%、「公募のみ実施又は希望」が13%、「学校指定枠募集のみ実施又は希望」が5%、これらを合わせて「実施可能または希望計」が42%であった。
- ✓ 業種別でみると、【教育】【医療・福祉】は3割以上が「公募・学校指定枠募集ともに実施可能又は希望」で、「実施可能または希望計」も5割前後にのぼる。【金融】は5割弱、【情報通信】は7割弱が「実施しない」であった。

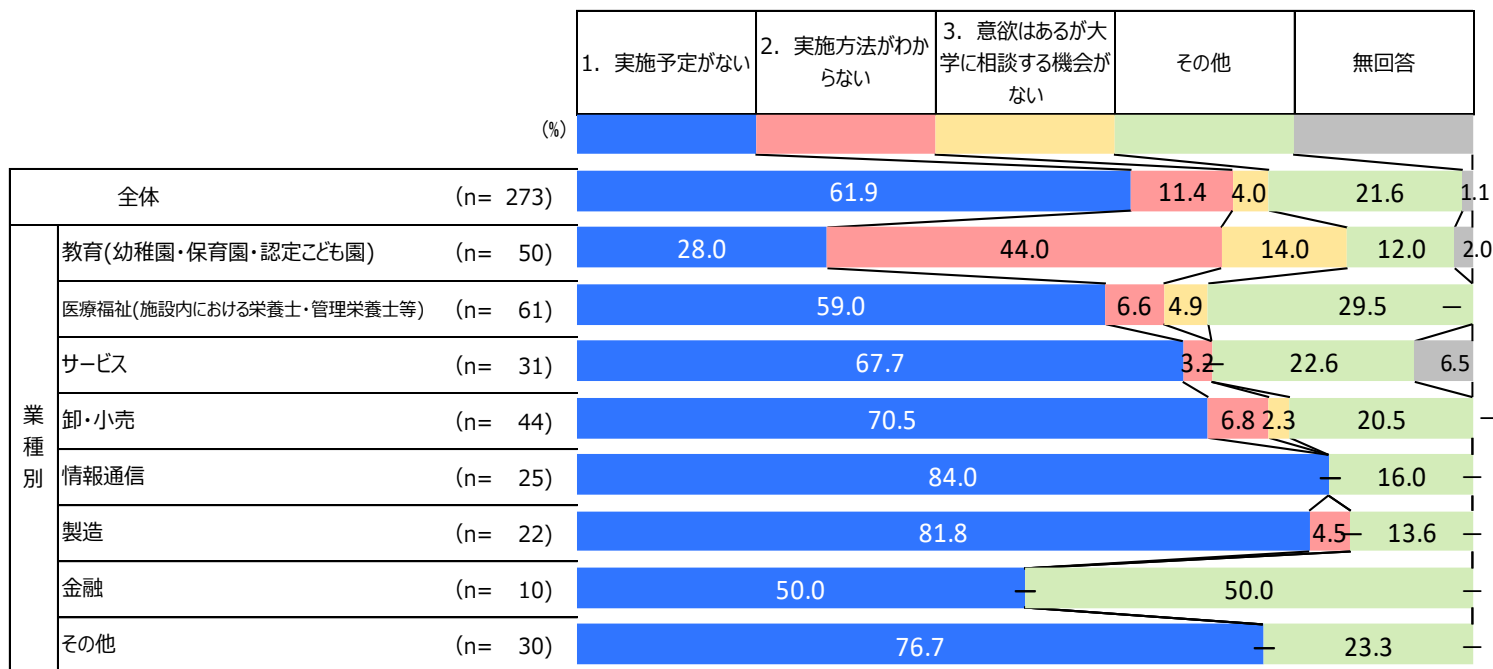
■Q10. 本学学生への中長期インターンシップ実施について（全体／単一回答）



Q11. 中長期インターンシップを「実施しない・わからない」理由（業種別）

- ✓ 全体でみると、「実施予定がない」が6割を占める。「実施方法がわからない」が11%、「意欲はあるが大学に相談する機会がない」が4%、「その他」が22%であった。
- ✓ 業種別でみると、【情報通信】【製造】は「実施予定がない」が8割以上であった。【教育】は「実施方法がわからない」が44%、「意欲はあるが大学に相談する機会がない」が14%と他の業種と比べて高い。

■ Q11. Q10で「4.実施しない」又は「5. わからない」と回答された理由（単一回答）

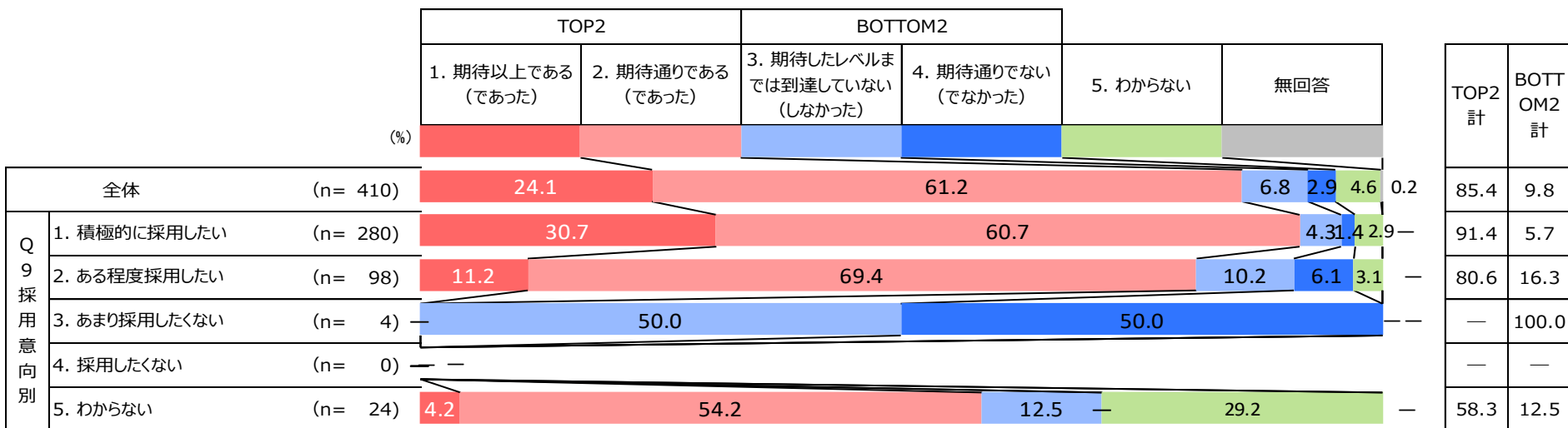


2. 採用意向別

Q7-2. 卒業生の印象（採用意向別）

- ✓ 【積極的に採用したい】は「期待以上」が31%、「期待通り」が61%で、これらを合わせて9割以上を占める。「期待したレベルに到達していない」「期待通りでない」の計は6%であった。
- ✓ 【ある程度採用したい】は「期待以上」が11%、「期待通り」が69%で、これらを合わせて8割以上を占める。「期待したレベルに到達していない」「期待通りでない」の計は16%であった。
- ✓ 積極的な採用意向を得るためには、「期待したレベルに到達していない」「期待通りでない」という印象を与えないだけでなく、「期待通り」では不十分で、「期待以上」という印象が必要である。

■ Q7-2. 卒業生の印象（卒業生の就業実績あり／単一回答）



Q7-3. 卒業生が満たしていた能力・態度（複数回答）（採用意向別）

- ✓ 【積極的に採用したい】は5割以上が「16. 円滑なコミュニケーションを通して、他者との豊かな関係を築く能力」、「3. 前向きな考え方、やる気を維持する能力」を卒業生が満たしていたと評価している。在学中にこれら能力・態度を身に付けた学生が就業することで、採用意向が高まると考えられる。

Q7-3. 卒業生が満たしていた、ある程度備わっていた能力・態度（卒業生の就業実績あり）（複数回答）

